

Петербургские водолазные сборы – «совершеннолетний» рубеж

Профессор К.В. Логунов

Завершился очередной, уже 18-й по счету сбор руководителей и специалистов водолазных организаций России «Безопасность и охрана труда на подводных (водолазных) работах». В течение недели – с 27 ноября по 01 декабря – профессионалы разбирали правовые, технологические и социальные проблемы отрасли, соотносили сегодняшнее ее состояние с достижениями зарубежных коллег, прогнозировали тренды возможного развития. Местом проведения сборов уже в 4-ый раз была выбрана площадка ФБУН «Северо-западный научный центр гигиены и общественного здоровья», отличающаяся не только гостеприимством и блестяще организованной инфраструктурой, ориентированной на проведение конференций, симпозиумов и других подобных мероприятий, но и очень удобным расположением в центре города в шаговой доступности от нескольких станций метро и крупнейших отелей и гостиниц.

В аудиториях собралось 56 участников – конечно же, это не сотня, как в «золотые» тучные годы первой половины двухтысячных, когда и экономика в целом, и водолазание как ее составная часть, были на подъеме, но это и не четыре десятка, как в свое время было на пике кризиса. И хотя в последние годы все чаще появляются альтернативные площадки, где могут собираться представители подводного производства, петербургский водолазный форум медленно, но верно продолжает набирать «обороты», каждый раз стабильно добавляя по 5-7 новых участников.

Для выступлений с лекциями, ведения семинаров и модерации дискуссий организаторы привлекли полтора десятка преподавателей и научных сотрудников из петербургских и московских ВУЗов и НИИ, представителей надзорных ведомств и производственных организаций – профессоров, доцентов, докторов и кандидатов наук, лауреатов государственных премий, профессионалов высочайшего класса. Если их тоже считать участниками, тогда можно смело утверждать, что сбор созвал более 70 человек.

Есть все основания полагать собравшуюся аудиторию полноценным срезом современной российской водолазной отрасли. География участников охватила практически все российские регионы: от Владивостока до Калининграда и от Архангельска до Ростова-на-Дону. Аналогично было представлено и все разнообразие организационно-правовых форм и масштаба водолазных организаций. В Петербург приехали и индивидуальные предприниматели, и микроорганизации, и малые предприятия, и производственные гиганты, известные всей стране, и аварийно-спасательные формирования – как частные, так и государственные, как ведомственные, так и структуры МЧС, последние – и муниципальные, и регионарные, и федеральные.

Что может объединить столь пестрый состав участников, удерживать внимание зала на протяжении нескольких дней? Конечно же, только общие проблемы и поиск ответов на вопросы, которые волнуют абсолютно всех – и наемных работников, и работодателей, и малых предпринимателей, и крупный бизнес, и бюджетников, и государственных служащих. Именно такие темы и составили содержательную программу 18-го сбора. Впрочем, как и всех семнадцати предыдущих. Начиная с 2000 г., организаторы последовательно акцентируют внимание на болевых точках отрасли, сознательно провоцируют коллег на жаркие дискуссии, предполагая, что рано или поздно сложится единое коллективное мнение, в спорах найдется выход из той безвыходной ситуации, в которой считают себя оказавшимися отечественные водолазы. Стратегическая цель мероприятия – способствовать формированию единой концепции водолазного дела в Российской Федерации.

Опыт петербургских сборов начался в 2000 г. с презентации предполагавшейся к выходу, но так и не состоявшейся новой редакции Единых правил безопасности труда на водолазных работах. Потом разбирались особенности профессионального обучения и подготовки работников-

водолазов (2001), вопросы социальной защиты водолазов в Российской Федерации (2002), примеры происшествий на водолазных работах (2003), аттестация водолазов (2004), система так называемого водолазного права (2005) и особенности российской правоприменительной практики, касающейся подводного (водолазного) производства (2006). В 2007 г. состоялся нелегкий разговор о сути и об ошибках вышедших Межотраслевых правил по охране труда при проведении водолазных работ, продолжавшийся еще два года обсуждением практики правового регулирования всех видов отношений в отрасли (2008) и всей система водолазных правовых актов (2009). Сбор 2010 г. был посвящен профессиональным квалификациям водолазов, 2011 г. – направлениям начавшейся в стране реформы системы охраны труда. В развитие этой темы в 2012-13 гг. подробно разбирались научные принципы управления рисками на подводных (водолазных) работах, а в 2014 г. тонкости специальной оценки условий труда работников-водолазов. В 2015 г. в очередной раз презентовались правовые новации, имеющие отношение к отрасли, а в 2016 г. дан анализ типовых происшествий на подводных (водолазных) работах.

Последний 18-ый сбор (2017) явил итог осмысления первых результатов десятилетней реформы системы охраны труда в Российской Федерации. Тема не могла не вызвать горячего отклика в силу злободневности, педалируемой как повышенным вниманием со стороны надзорных органов, так и глубинным внутренним интересом специалистов, занятых организацией производственных процессов с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Поскольку вопросы научного управления безопасностью на основе грамотной оценки рисков уже неоднократно рассматривались прежде – практически ежегодно, начиная с 2011 г. – и лекторы, и аудитория не просто констатировали итоги реформы, но на высоком методическом уровне анализировали ее сильные и слабые стороны, причины провалов по некоторым важным направлениям, а также те производственные и непроизводственные риски, которые эта реформа принесла водолажным предприятиям и работникам.

В России по праву гордятся системой охраны труда наемных работников: институт комиссаров и оберкомиссаров надзора за условиями труда был учрежден еще в 1734 г. С тех пор сделано очень многое, в формулировках основных положений российская система – одна из лучших в мире. Охрана труда выступает составной и очень важной частью производственной безопасности. основополагающие принципы сегодняшней организации охраны труда состоят в трипартизме, консенсусном характере и исключении требований охраны труда из техрегламентов о безопасности. Суть современной реформы, о которой мы говорим, состоит в переходе от инструктивного характера основных мер обеспечения безопасности на рабочем месте к инновационному подходу оценки и управления рисками, получившему широкое распространение в европейских странах 30 лет назад.

Каковы первые итоги? Представители федеральных подразделений Государственной инспекции труда, например, кратко формулируют их следующим образом. Во-первых, произошли концептуальные изменения: отныне конечной целью работы по охране труда объявлена борьба не за безопасные условия труда, а за допустимые. Кроме того, в практику надзора внедрен риск-ориентированный подход, созданы и введены в действие 107 чек-листов, по которым проводятся основные проверки, формируются так называемые дистанционные методы работы – на сайте инспекции функционирует электронный портал для самоконтроля организаций, в целях упрощения процедуры обращений разрабатываются специальные формы и форматы – с некоторых пор доступен мобильный сервис «Я – инспектор», где любой обыватель может загрузить фотографию действительных или мнимых нарушений охраны труда и спровоцировать необходимые надзорные действия, серьезно расширены полномочия инспекции в области контроля в социальной сфере – медико-социальная экспертиза, выплаты безработным гражданам и пр.

Что означает риск-ориентированный подход? В представлении отечественных надзорных органов он подразумевает два ключевых момента. Первый – работа по чек-листам, т.е. по заранее составленному и всем известному формализованному перечню контрольных вопросов (позиций), отслеживаемых при всякой проверке. У Государственной инспекции труда таких чек-листов сегодня 107 шт., с ними можно ознакомиться на сайте инспекции. Второй – ведение работы по плановым проверкам в соответствии с распределением поднадзорных организаций по условным группам риска. Казалось бы – блестяще! Только нужно иметь в виду, что основные критерии ранжирования производственных организаций и отнесения их к группам высокого риска на самом деле мало связаны с реальными производственными рисками, о которых могли бы подумать специалисты в области безопасности.

В группу высокого риска, подразумевающую частые плановые надзорные действия, включаются организации, где в последние три года фиксировались несчастные случаи на производстве, в том числе и легкие, предприятия, обнаружившие наличие задолженности по заработной плате работникам, а также юридические лица, имевшие нарушения при проверках в предшествующее трехлетие, зарегистрированные при административном производстве, т.е. те организации, которые уже были оштрафованы в предыдущие годы. Вот такое управление рисками.

Конечно же, участники сбора много говорили и о происшествиях, разбирали на конкретных примерах, как не следует организовывать подводные (водолазные) работы, какие действия следует предпринять на рабочем месте, если приключится беда, как правильно организовать помощь работнику при несчастном случае. В очередной раз большую дискуссию о реалиях медицинского обслуживания водолазов породили выступления о возможностях современных кислородных барокамер, которыми владеют некоторые больницы скорой медицинской помощи, и демонстрации опыта неотложного лечения пострадавших водолазов. Как бы к этому не относиться, но законодательство об охране здоровья с некоторых пор не предполагает каких-либо обязанностей работодателя по организации медицинского обеспечения водолазных работ и спусков за исключением необходимости организации медицинских осмотров работников-водолазов. Иметь барокамеру у места спусков в готовности немедленно начать лечебную рекомпрессию – лишь право, но отнюдь не обязанность водолазной организации. Тем более нонсенс – так называемое медицинское обеспечение водолазных спусков силами особо обученных водолазов, не имеющих специального профессионального (медицинского) образования.

Интересным было обсуждение итогов работы Межведомственной комиссии по водолазному делу, а также результатов недавно состоявшегося рекордного погружения российских военных глубоководников на 300-метровую глубину – отечественные водолазы покоряют этот рубеж каждые 30 лет: в 1950-ые, в 1980-ые и теперь в 2017-ом. Отдельный разговор состоялся о последних достижениях наших зарубежных коллег и о тенденциях развития подводных технологий – о стремительно дешевеющих подводных дронах и о перспективах технических устройств, условно именуемых «жабрами» для водолаза, способных извлекать растворенный в воде кислород и подавать его в состав дыхательной смеси.

Конечно же, не могла не состояться презентация новомодной технологии блокчейна. Считается, что работники, понимающие суть и принципы этого явления, оцениваются на рынке труда на 25% дороже своих коллег, не владеющих информацией. Будем надеяться, что участники сборов, твердо усвоившие, что делает хеш-функция, и как устроены крипто-кошельки и накапливается криптовалюта, будут достойно вознаграждены своими работодателями за усидчивость. Возможно, в ближайшие годы технологии блокчейна займут свое место в документарном сопровождении петербургских водолазных сборов, в том числе и в сертификационных целях.

Производители и продавцы водолазного снаряжения и оборудования в очередной раз представили почти весь спектр технических средств, доступных на российском рынке. Представители ООО «Гидравлик Про» показали новейшие образцы электродов для подводной сварки, лекторы от группы компаний «Тетис» рассказали не только об успехах строительства водолазных плавсредств для гражданских и военных нужд и новых образцах водолазного снаряжения и средств обеспечения спусков и работ, но предложили аудитории новые необычные способы получения оборудования производственными организациями для работы – аренду.

Особого внимания, как и в предыдущие годы, заслужил разбор юридической практики – правовая трактовка действий должностных лиц водолазного спуска в различных ситуациях, меры гражданской и уголовной ответственности, процессуальные и судебные решения, касающиеся специфики подводного производства. Этот раздел, давно ставший привычным, по праву считают одной из «изюминок» петербургских сборов.

После обязательного тестирования и экспертной оценки профессиональных компетенций всех 56 участников, подтвержденной документами об освоении программы, сбор завершился не рядовым фуршетом, обычным в подобных случаях, а уникальной экскурсией, призванной наглядно продемонстрировать полезность глубоких теоретических знаний и практических навыков в области регламентирования производственных процессов, а также силу профессионального саморегулирования в современном мире. В свое время в первые годы проведения (в начале 2000-ых г.г.) с трибуны сбора много говорилось о новой в ту пору концепции технического регулирования и о регламентах, об отраслевом саморегулировании. В пример успешной реализации идеи всегда приводили пивоваров – первый технический регламент был рожден ими. И вот теперь через 15 лет представился случай посмотреть, как живет и чего достигла производственная отрасль, представители которой не только читают и твердо исполняют предписания федеральных законов, но еще и скрупулезно, ответственно, в отличие от водолазов, относятся к процедурам саморегулирования. Участники 18-го сбора посетили завод пивоваренной компании «Балтика».

Как и ожидалось, руководители и специалисты водолазных организаций увидели отлично отлаженные процессы, пристальное внимание к безопасности производства, высокую культуру охраны труда, открыли для себя немало занятных нюансов эффективной мотивации персонала к соблюдению установленных норм и правил. При дегустации же готовой продукции обнаружилось и любопытное пересечение интересов водолазной физиологии и науки пивоварения. В обоих случаях исследователей интересует устойчивость газовой фазы в жидкости, только водолазам необходимо добиться скорейшего растворения пузырьков, а пивоварам, наоборот, важны закономерности их стабильного и долгого существования. Возможно, по этому направлению нас ждет взаимообогащение идей и будущие совместные научные проекты.

Кроме плановой рабочей программы сбор, конечно же, предполагал и неформальные встречи. В беседах и спорах, продолжавшихся вне стен учебных аудиторий, вспоминались старые друзья, восстанавливались утраченные былые связи, укреплялись деловые контакты, рождались новые идеи и формулы сотрудничества. Эти дискуссии принесли огромную пользу и участникам, и гостям, и организаторам мероприятия, превратив последнее в настоящий форум водолазной общественности.

Сбор руководителей и специалистов водолазных организаций России 2017 г. завершен. Самые злободневные проблемы водолазной отрасли обозначены, возможные пути решения некоторых из них намечены. Остается только работать... Следующий, уже 19-й по счету сбор «Безопасность и охрана труда на подводных (водолазных) работах» состоится в Петербурге с 26 по 30 ноября 2018 г.

Дополнительная информация: diver-pro.ru и diver-pro@bk.ru